



Prot. n. 103/DSA
Tivoli, 19/6/2018

Alla O.S. UIL FPL Roma e Lazio
GAU Aziendale Massimiliano IONTA
Sua Sede

massimiliano.ionta@aslromag.it

uilcolleferro@libero.it

Oggetto: delibera n. 440 dd. 31.05.2018

In premessa, si riferisce che gli Uffici preposti stanno procedendo al reclutamento di personale di vario profilo così come previsto nel piano assunzionale 2016-2018. Si rappresenta peraltro che non essendo superato totalmente il piano di rientro regionale, le assunzioni di personale sono programmate e contenute nel budget concordato con la stessa Regione Lazio. Pertanto si sta procedendo, ai fini di assicurare i livelli minimi di assistenza per l'intera Azienda, al reclutamento del personale necessario e indicato nella richiesta di fabbisogno

Per quanto in oggetto, si riscontra la Vs. nota del 13 giugno u.s., acquisita al Protocollo Generale n. 17577 del 14.08.2018, ed anche in riferimento alle precedenti corrispondenze ivi menzionate si propone quanto a seguire sulla scorta delle verifiche effettuate dal Dipartimento delle Professioni Sanitarie dalle quali emerge la previsione globale di reintegro di personale per il P.O. di Colleferro nell'ambito delle risorse in entrata:

- 1 Infermiere a tempo determinato in SPDC dal 16/07/2018 in sostituzione di maternità
- 2 OSS categoria protetta assegnate ai reparti, dal 16/06/2018
- 1 Infermiere assegnato ai reparti, dal 16/07/2018
- 2 Infermieri da assegnare al SPDC, con data d'ingresso ancora da definire

Si comunica inoltre che la Ditta appaltatrice delle pulizie contribuisce assolvendo anche ad attività alberghiere - *ad esempio il ritiro vassoi* - al fine di non incorrere in fenomeni di demansionamento del personale Infermieristico.

Da una analisi complessiva degli organici Infermieristici aziendali, il P.O. di Colleferro, nella globalità, rispecchia infine quanto previsto dalla normativa sugli standard.

Distinti saluti,

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott. Luciano Cifaldi